**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**КАСИНОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

ЩИГРОВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 20 ноября 2019 года № 100

О внесении изменений в Постановление Администрации

Касиновского сельсовета Щигровского района

от 28 ноября 2017 года № 128

Об утверждении муниципальной

программы “Развитие муниципальной службы

в муниципальном образовании «Касиновскийсельсовет»

Щигровского района Курской области

на 2018-2020 годы»

На основании Федерального закона № 131-ФЗ Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Устава муниципального образования «Касиновский сельсовет Щигровского района Курской области, постановления Администрации Касиновского сельсовета Щигровского района Курской области от 29.10.2014г. № 37 «Об утверждении Перечня муниципальных программ муниципального образования «Касиновский сельсовет» Щигровского района, Администрация Касиновского сельсовета Щигровского района Курской области

постановляет:

 1. Внести в Постановление Администрации Касиновского сельсовета Щигровского района от 28.11.2017 г. № 128 «Об утверждении муниципальной

программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании

«Касиновский сельсовет» Щигровского района Курской области на 2018-2020 годы» следующие менения:

 1.1. Абзац 9 Паспорта муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Касиновский сельсовет» Щигровского района

Курской области на 2017-2020 годы» изложить в следующей редакции:

1.3. Приложение № 1 и приложение № 3 к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Касиновский сельсовет» Щигровского района Курской области на 2017-2020 годы» изложить в новой редакции;

 2. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю собой;

 3. Постановление вступает в силу со дня его обнародования;

Глава Касиновского сельсовета В.А.Головин

Щигровского района

 Приложение 1

к постановлению Администрации

Касиновского сельсовета

Шигровского ра она

От 20.11.2019г. № 100

**9. Объемы и источники финансирования Программы:**

Законом 25-ФЗ установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов.

**10.Ресурсное обеспечение Программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименованиересурсов | Объем финансирования по годам (тыс. рублей) |
| 2018 | 2019 | 2020 |
| Финансовые ресурсы бюджета МО «Касиновскийсельсовет» Щигровского районаКурской области  | 4,750 | 2,310 | 7,0 |

Приложение 2

к постановлению Администрации

Касиновского сельсовета

Щигровского райогна

От 20.11.2019г. № 100

**МЕРОПРИЯТИЯ**

**По реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Касиновский сельсовет» Щигровского района Курской области» на 2018-2020 гг**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п\п | Наименование мероприятия | Срокисполнения | Объем финансирования 2018 г | Объем финансирования 2019 г | Объем финансирования 2020 г | Ответственныеисплнители |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 |  | 7 |
| 1. | Совершенствование нормативной правовой базы поселения в актуальном состоянии: своевременное внесение изменений, дополнений и признание правовых актов, утратившими силу в соответствии с законодательством РФ о муниципальной службе РФ | постоянно |  |  |  | глава администрации  |
| 2. | Совершенствованию муниципальной службы и кадровой политики в поселении- организация проведения конкурсов на замещение должностей муниципальной службы;-аттестация муниципальных служащих;-организация деятельности комиссии по урегулированию конфликта интересов | постоянно |  |  |  |  глава администрации |
| 3. | Организация методического обеспечения муниципальной службы по актуальным вопросам:- создание электронной базы нормативно-правовых актов по вопросам муниципальной службы; | постоянно |  |  |  |  глава администрации |
| 4. | Организация и проведение конференций (семинаров, консультаций и т.д.) по актуальным вопросам муниципальной службы, в том числе для муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы и стаж по специальности от 0 до 2 лет. | постоянно |  |  |  |  глава администрации |
| 5. | Участие в мероприятиях (видеоконференциях, семинарах, конференциях) по отдельным вопросам муниципальной службы, проводимых Щигровским муниципальным районом Курской области и др. | постоянно |  |  |  | зам. гла-вы |
| 6. | Информирование население поселения по вопросам муниципальной службы:- через средства массовой информации (телевидение, газета Районный вестник)- через сайт местной администрации | постоянно |  |  |  | зам. гла-вы |
| 7. | Организация контроля соблюдения муниципальными служащими запретов и ограничений, установленных законодательством о муниципальной службе РФ | постоянно |  |  |  | Комиссия по урегулированию конфликта интересов |
| 8. | Ведение Реестра муниципальных служащих поселения | ежегодно |  |  |  |  зам. главы |
| 9. | Обеспечение защиты персональных данных работников и информации, связанной с осуществлением работниками трудовой (служебной) деятельности в местной администрации | постоянно |  |  |  | зам. гла-вы |
| 10. | Создание единой системы обучения муниципальных служащих включающих в себя:- создание условий для профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;- повышение квалификации по краткосрочным и долгосрочным программам;- обеспечение условий для самообразования муниципальных служащих;- внедрение новых образовательных технологий (электронных обучающих систем, программ форм дистанционного обучения)- подготовка предложений по совершенствованию форм и методов обучения муниципальных служащих, введению новых специальностей и специализаций по подготовке и повышению квалификации муниципальных служащих | постоянно | 4,750 | 2,310 | 7,0 |  Глава администрации |

**8. Подпрограмма «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»**

**8.1. ПАСПОРТ**

**подпрограммы «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы  | “Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Касиновскийсельсовет» Щигровского района Курской области на 2018-2020 годы” |
| Наименование подпрограммы  | «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Администрация Касиновскогосельсовета Щигровского района Курской области |
| Участники подпрограммы  | Администрация Касиновскогосельсовета Щигровского района Курской области |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы  | отсутствуют |
| Цели подпрограммы  | формирование и развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления |
| Задачи подпрограммы  |  - управление профессиональной деятельностью кадров муниципальной службы; - правовое обеспечение профессиональной деятельности муниципальной службы; - управление подготовкой кадров муниципальной службы; - формирование корпоративной культуры профессиональной деятельности муниципальной службы, как особой сферы в системе общественного разделения труда |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы  | Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы поселения. |
| Сроки реализации подпрограммы  | 2018 – 2020 годы. |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы  | объем финансового обеспечения реализации муниципальной программы за 2018 - 2020 годы – 12,06 тыс. рублей,

|  |
| --- |
| в том числе средства бюджета Касиновскогосельсовета – 12,06 тыс. рублей: |
|  |
| 2018 год − 4,75 тыс. рублей; |
| 2019 год − 2,31 тыс. рублей; |
| 2020 год − 7,0 тыс. рублей;  |

 |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы  | Реализация подпрограммы будет способствовать созданию необходимых условий для повышения эффективности и результативности развития муниципальной службы в Касиновском сельсоветеВ рамках подпрограммы будут обеспечены следующие результаты: - повышение эффективности и результативности муниципальной службы; - внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва;- повышение квалификации трех муниципальных служащих; - повышение доверия населения к органам местного самоуправления; -повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы;  |